



**БУДЬТЕ В ТРЕНДЕ – ИСПОЛЬЗУЙТЕ  
СИТУАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

# ПРЕДСТАВЛЕНИЕ



Директор по персоналу ДТЭК

Признан лучшим директором по управлению персоналом Украины по версии изданий «Инвестгазета» и delo.ua.

Занимаюсь любимым делом

Успешный в построении карьеры

Любящий отец двоих детей

Мой талант – видеть таланты других и находить возможность им реализовываться

Я - счастливый человек

## Демографическая яма



существенное сокращение  
общей численности  
трудоспособного населения

## Эволюция поколений



рост количества различных  
типов и поколений, живущих и  
работающих вместе

## Информационная перенасыщенность



Сложность фильтра и  
применения огромного массива  
информации в мире

## Геймификация



применение игровых  
элементов/ механик  
в работе и жизни

## Big DATA



переход в виртуальные  
пространства и ускорение  
получения информации

## Персонализация



создание индивидуального  
подхода к каждому, учет  
личных потребностей

# ТРЕНД В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Личные качества	Поведенческий подход	Ситуационный подход*
соотношение между наличием конкретных личных качеств и эффективностью руководства	дал классификацию стилей руководства — манеры поведения с подчиненными — в континууме от автократичного до либерального стиля	руководители должны выбирать стиль руководства сообразно ситуации Не существует какого-то одного оптимального стиля лидерства

Самым эффективным стилем в сегодняшнем быстро меняющемся мире является **Ситуационный Менеджмент, ориентированный на реальность**

**Как вы думаете в чем  
главные ошибки всех  
управленцев**



- Как комфортно мотивировать
- Какой уровень сложности задач
- Как обстоят дела с уровнем ответственности
- Что с уровнем знаний



**УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ –**  
это *СПОСОБНОСТЬ* и  
*ГОТОВНОСТЬ* взять  
на себя *ответственность*  
за конечный результат

# Что должен делать менеджер





# ФУНКЦИИ МЕНЕДЖЕРА (ПО ТЕОРИИ ФЕЙОЛА)

1 - Планирование

2 - Организация

3 - Лидерство

4 - Координация

5 - Контроль



# **В чем основная идея ситуационного менеджмента**

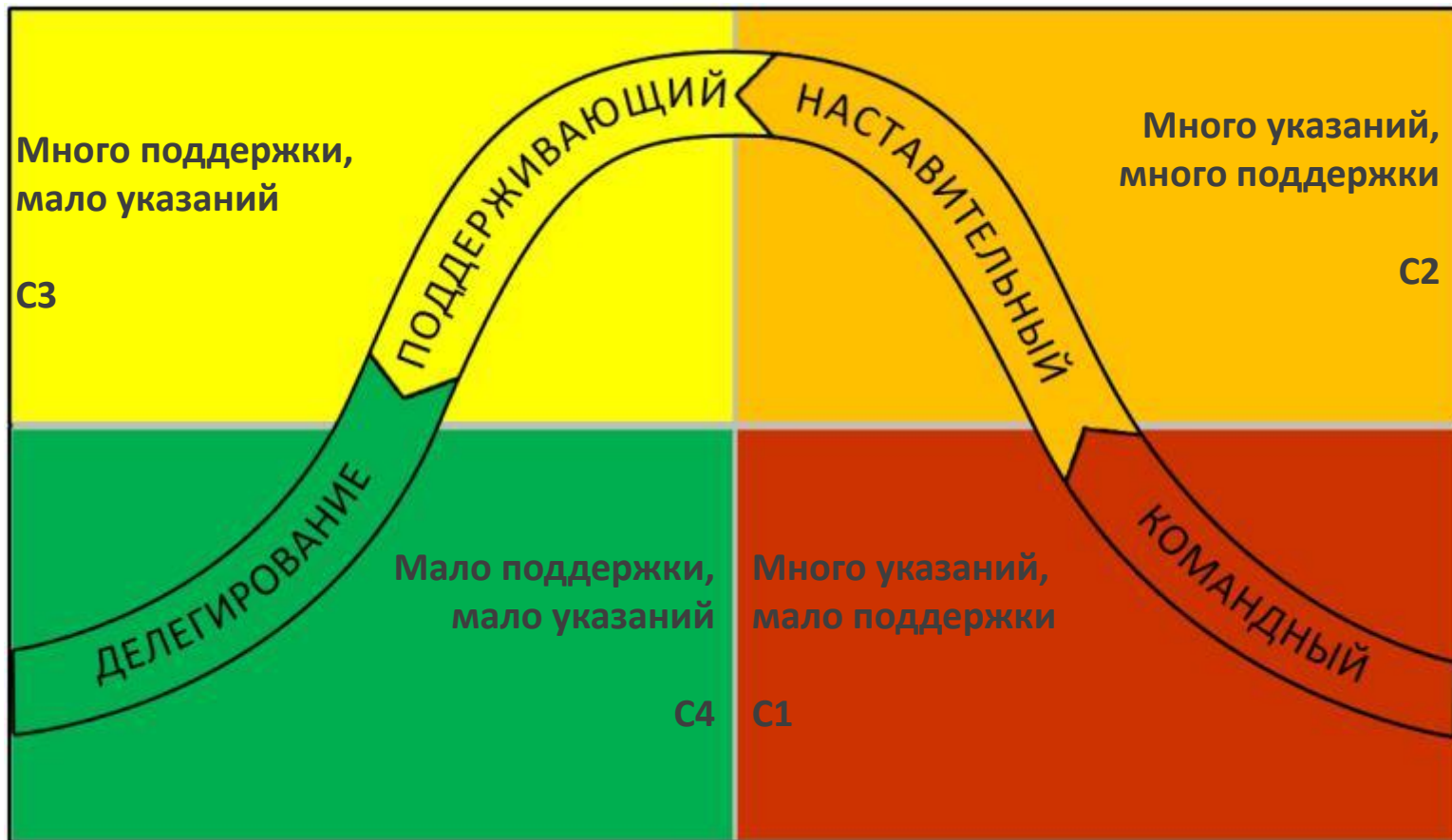


**Личность руководителя +  
Личность исполнителя +  
ситуация в целом =  
ситуационное управление**

# ЧЕТЫРЕ ОСНОВНЫХ СТИЛЯ РУКОВОДСТВА

Высокий  
уровень

П  
О  
Д  
Д  
Е  
Р  
Ж  
К  
А

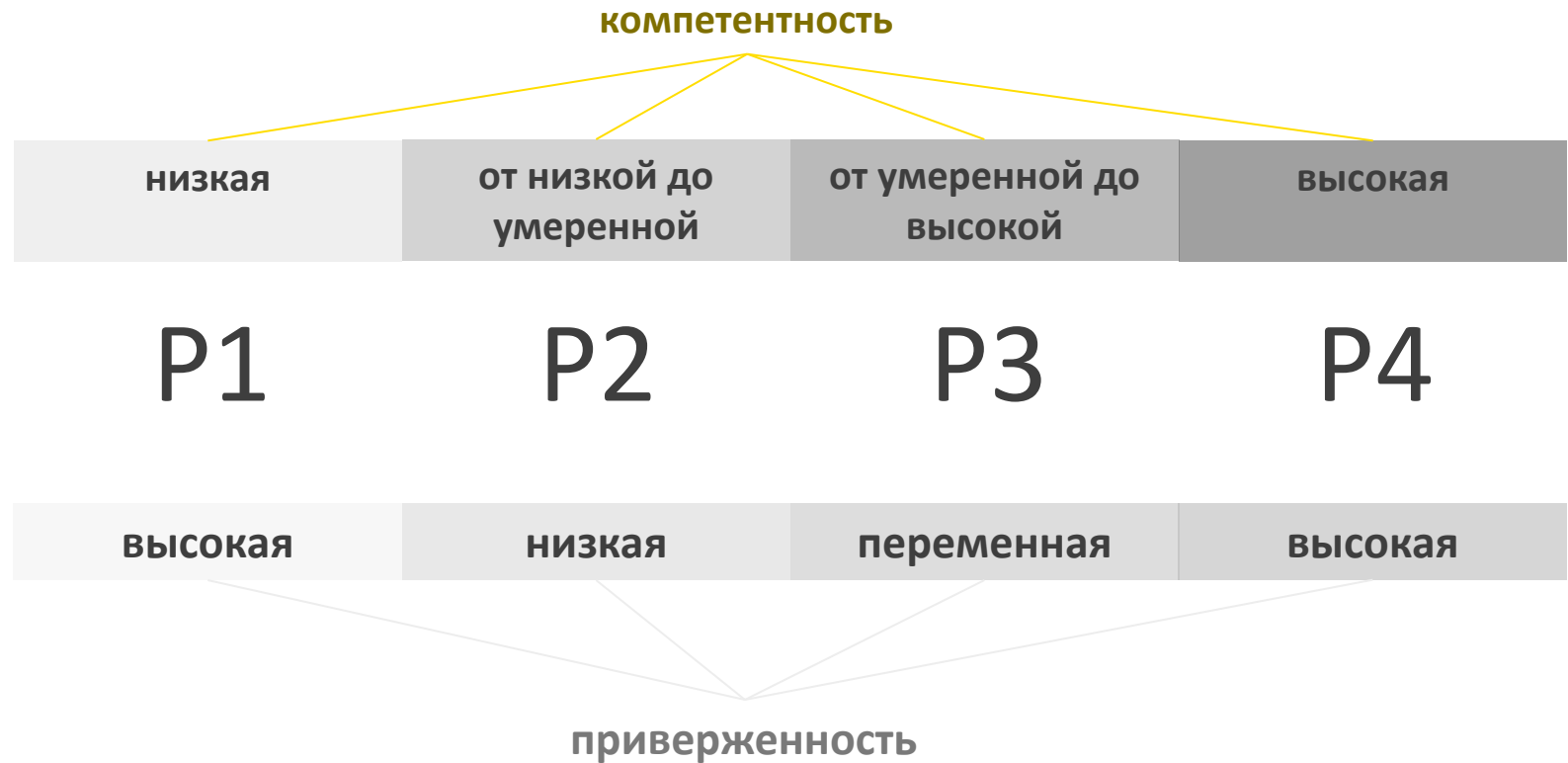


Низкий  
уровень

КОМАНДОВАНИЕ

Высокий  
уровень

# ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ПОДЧИНЕННЫХ




# ВЫБОР СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ




# Алгоритм: 5 шагов как повысить уровень компетентности и приверженности подчиненного


1. Сообщите подчиненному, что нужно делать



2. Покажите подчиненному, как надо делать



3. Позвольте подчиненному попробовать выполнить



4. Наблюдайте за выполнением работы



5. Хвалите подчиненного за прогресс

*«Сотрудники приходят в бизнес, а уходят от руководителя».*

*Исследование Gallup Organization*

*Я желаю вам опережать время и повышать  
эффективность вашего бизнеса!*